

PROUD

Strategisch Plan 2016-2018:

Niets over ons, zonder ons

Inhoudsopgave

Introductie

Oprichting

Organisatie

Waarden

Theorie van Verandering

De Problemen

De Middelen

Strategie en Resultaat

- 1: Het zichtbaar maken van de ervaringen, behoeften en ideeën van sekswerkers.
- 2: Het bieden van ondersteuning en het delen van kennis voor en door sekswerkers.
- 3: Het informeren over en aanmoedigen van sekswerkbeleid dat zich baseert op mensenrechten (*rights-based*) en onderzoek (*evidence-based*).
- 4: Het uitbreiden en onderhouden van een netwerk van sekswerkers en sekswerkersorganisaties.

Het Effect

Introductie

PROUD is een vereniging voor en door sekswerkers in Nederland. In dit Strategisch Plan 2016-2018 vind je alles over de visie, de doelen en de strategieën van PROUD.

Dit plan geschreven door PROUD leden. Het is gebaseerd op de visiestukken, notulen en mailcorrespondentie van leden en bestuursleden van PROUD uit 2014 en 2015.

Oprichting

In 2014 begon een groep sekswerkers en medestanders te praten over hun behoefte om de legale en sociale positie van sekswerkers te verbeteren. De groep kwam samen in het Prostitutie Informatie Centrum (PIC) in het Wallengebied in Amsterdam. In Februari 2015 registreerde PROUD zich als Nederlandse vereniging met als doel op te komen voor de rechten van sekswerkers.

In April 2015 organiseerde PROUD een demonstratie in Amsterdam. Meer dan 200 sekswerkers protesteerden tegen de gedwongen sluiting van hun legale werkplekken. In 2015 deed PROUD ook onderzoek naar de behoeften van sekswerkers via veldwerk en gaf de vereniging advies aan lokale en nationale beleidsmakers. PROUD zette zich in tegen schadelijke wetsvoorstellen, zoals de Wet Regulering Prostitutie (Wrp), die de mensenrechten van sekswerkers schenden.

Organisatie

PROUD is een vereniging, een organisatie die bestaat uit **leden**. Alleen (ex)sekswerkers mogen lid worden. Leden bepalen wat PROUD belangrijk vindt en wat PROUD wil bereiken. Leden maken beslissingen op de jaarlijkse **Algemene Leden Vergadering** (ALV) en laten van zich horen via vergaderingen en online overleg.

PROUD's **bestuur** maakt plannen op basis van wat de leden willen. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging, beheert de financiële administratie en maakt de dagelijkse beslissingen. Het bestuur legt verantwoording af op de ALV, bespreekt plannen en beslissingen met actieve leden op vergaderingen en vraagt regelmatig online om advies aan alle leden.

Het bestuur geeft opdrachten aan **consultants** en **vrijwilligers**. Zij voeren de plannen van PROUD uit. Bij het aannemen van **consultants** wordt de voorkeur gegeven aan PROUD leden.

PROUD heeft contact met veel sekswerkers en hun organisaties binnen en buiten Nederland. PROUD is lid van de International Committee on the Rights of Sex Workers in Europe (ICRSE) en the Global Network of Sex Work Projects (NSWP).

Waarden

Het werk van PROUD wordt geleid door de volgende waarden:

- Het accepteren van sekswerk als **werk**.
- Het aanmoedigen van **inclusiviteit** en **gelijkwaardigheid**. PROUD is er voor alle sekswerkers en ex-sekswerkers ongeacht gender, seksuele oriëntatie, legale status, leeftijd, gezondheid of werkvorm.
- Het verdedigen van de **zelfbeschikking** van sekswerkers. PROUD gelooft dat sekswerkers het beste zelf keuzes kunnen maken over hun eigen leven en lichaam. Dat geldt ook voor het maken van beleid; niets over ons, zonder ons.

- Het **tegengaan van criminalisatie en legale onderdrukking** van sekswerkers (inclusief het criminaliseren van sekswerkers, klanten, families, partners en vrienden, zowel als derden zoals exploitanten, zakenpartners, receptionisten, chauffeurs, werknemers, hotels die kamers verhuren aan sekswerkers en alle anderen die worden gezien als ‘faciliteerders’ van sekswerk).

Doelen

Het werk van PROUD draagt bij aan de volgende doelen:

1. *Werk*
Het bevorderen van de erkenning van sekswerk als werk en sekswerkers als werkende mensen.
2. *Mensenrechten*
Het naleven van de mensenrechten van sekswerkers. Hieronder vallen het recht op gezondheid, migratie, privacy, vrijheid van geweld en discriminatie, gelijke bescherming door de wet, vrijheid van willekeurige overheidsinmenging en het recht op vrije beroepskeuze.
3. *Stigma & Discriminatie*
Het tegengaan van stigma en discriminatie, inclusief discriminatie door gemeenten, wetshandhaving, banken, woningverhuurders en verzekeraars.
4. *Community*
Het bevorderen van contact en het delen van kennis tussen sekswerkers.
5. *Beleid en belangenbehartiging*
Niets over ons, zonder ons. Het actief betrekken van sekswerkers bij het vormgeven en uitvoeren van sekswerkbeleid en -overheidsdiensten.
6. *Zelfstandigheid en zelfbeschikking*
Het bevorderen van een onafhankelijke en zelfstandige positie van sekswerkers in Nederland op maatschappelijk, juridisch en arbeidsrechtelijk gebied.

Theorie van Verandering

De Theorie van Verandering van PROUD is een overzicht van de **problemen** waar sekswerkers in Nederland tegenaan lopen, de **middelen** die we gebruiken om tegen deze problemen te strijden, de **strategieën** die we inzetten, de **resultaten** van deze strategieën en het **effect** hiervan op de levens van sekswerkers in Nederland.

Theorie van Verandering

Problemen ->	Middelen ->	Strategieën ->	Resultaten ->	Effect
<p>Wat willen we veranderen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sekswork wordt niet erkend als werk. • De mensenrechten van seksworkers worden geschonden. • Seksworkers ervaren discriminatie, stigma en geweld. • Seksworkers hebben geen toegang tot informatie, kennis, begrip en ondersteuning van anderen. • Seksworkers wordt structureel het zwijgen opgelegd en hebben niet de kans om voor hun belangen op te komen. • Seksworkers worden afhankelijk gemaakt van gemeentes, politie, huisjesmelkers en exploitanten. 	<p>Waarmee kunnen we dit veranderen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • De ervaringen, behoeften, stemmen en ideeën van seksworkers. • Samenwerking en solidariteit. De kennis en ervaring van een internationaal netwerk aan organisaties die worden geleid door seksworkers. • Mensenrechten organisaties en verdragen en voorbeelden van <i>rights-based</i> beleid. • Human resources: tijd, vaardigheden, kennis, toewijding, etc. • Fondsen(werving). 	<p>Hoe gaan we het veranderen?</p> <p>Strategie #1 Het zichtbaar maken van de ervaringen, behoeften en ideeën van seksworkers.</p> <p>Strategie #2 Het bieden van ondersteuning en het delen van kennis voor en door seksworkers.</p> <p>Strategie #3 Het informeren over en aanmoedigen van seksworkbeleid dat zich baseert op mensenrechten (<i>rights-based</i>) en onderzoek (<i>evidence-based</i>).</p> <p>Strategie #4 Het uitbreiden en onderhouden van een netwerk van seksworkers en seksworkersorganisaties.</p>	<p>Wat is het gevolg van de strategieën?</p> <p>Resultaat #1 De ervaringen, behoeften en ideeën van seksworkers worden gehoord en spelen een belangrijke rol in het politiek en publiek debat rond hun beroep.</p> <p>Resultaat #2 Seksworkers hebben toegang tot ondersteuning bij werkgerelateerde problemen en informatie over hun werk en hun rechten.</p> <p>Resultaat #3 PROUD geeft gevraagd en ongevraagd advies over seksworkbeleid en informeert beleidsmakers regelmatig over de gevolgen van wet- en regelgeving op de levens van seksworkers.</p> <p>Resultaat #4 Seksworkers en hun organisaties werken samen om de naleving van mensenrechten te verbeteren en delen ervaringen, kennis en informatie.</p>	<p>Wat is er veranderd?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sekswork wordt meer erkend als werk. • Seksworkers ervaren meer naleving van hun mensenrechten en vrijheden. • Seksworkers ervaren minder discriminatie, stigma en geweld. • Seksworkers hebben toegang tot een sterke, inclusieve community van seksworkers die informatie en kennis uitwisselen en ondersteuning bieden waar nodig. • Seksworkers worden actief betrokken bij het maken van beleid en aangemoedigd om hun belangen te behartigen. • Seksworkers kunnen onafhankelijk en zelfstandig werken en leven.

De Problemen

Sekswerkers in Nederland ervaren stigma en discriminatie, geweld en politie intimidatie, schendingen van hun mensenrechten door overheid en burgers, criminalisatie en andere vormen van legale onderdrukking. In deze situatie wordt sekswerkers in Nederland structureel het recht ontzegd om inbreng te hebben in beleid en beslissingen die hun leven en werk aangaat. Sekswerkers hebben niet of nauwelijks toegang tot processen van belangenbehartiging en representatie.

Veel discriminatie, stigma en legale onderdrukking komt voort uit een inaccuraat of ongeraffineerde kijk op sekswerk en sekswerkers. Ondanks het (beperkte) legale stelsel rond sekswerk in Nederland, wordt sekswerk vaak niet erkend als werk door overheid, wetshandhaving, het openbaar ministerie, rechters en aanbieders van gezondheids- en zorgdiensten.

Sekswerkers worden niet of nauwelijks beschouwd als volwaardige gesprekspartner over hun eigen beroep. Wanneer sekswerkers zich organiseren of uitspreken over hun mensenrechten of arbeidsrechtelijke positie worden zij door beleidsmakers vaak weggezet als niet representatief, egoïstisch, niet bewust van hun eigen ongeluk (*false consciousness*), beschadigd, gehersenspoeld of niet in staat eigen keuzes te maken.

Het is slecht gesteld met de mensenrechten van sekswerkers in Nederland. Sekswerkers ervaren schendingen van hun recht op gelijkheid voor de wet, het recht vrij te zijn van discriminatie, het recht op privacy en vrijheid van overheidsinmenging in persoonlijke aangelegenheden, het recht om te migreren en het recht op arbeid en vrije keuze van beroep, op rechtmatige en gunstige arbeidsvoorwaarden en op bescherming tegen werkloosheid. Sekswerkers en niet-sekswerkers zijn niet gelijk voor de wet en worden niet even goed beschermd door de wet. Sekswerkers worden onwettig opgepakt, vastgehouden en vernederend behandeld door politie. Sekswerkers, met name sekswerkers uit gemarginaliseerde groepen zoals migranten en transgender vrouwen, ervaren geweld dat voortkomt uit stigma, onder meer door politie, hun sociale omgeving en door mensen die zich voordoen als klanten.

Sekswerkers worden in Nederland zwaar gediscrimineerd door overheid, banken, verzekeraars, huisbazen en werkgevers. Beleidsmakers vragen om mogelijkheden tot het legaliseren van privacyschending en huisvredebreuk bij sekswerkers. Migranten worden behandeld als criminelen of slachtoffers van criminele praktijken en zijn het doelwit van politieinvallen en –intimidatie. Ten slotte worden sekswerkers steeds meer mogelijkheden ontnomen om binnen het legale stelsel en/of zelfstandig te werken.

De Middelen

Welke middelen heeft PROUD om deze problemen aan te pakken? De kern van PROUD zijn de ervaringen, behoeften en ideeën van sekswerkers. Bij PROUD bepalen sekswerkers zelf wat zij belangrijk vinden en wat zij willen bereiken.

PROUD gelooft in beleid dat de mensenrechten van sekswerkers beschermt. De vereniging baseert zich hierbij op internationale mensenrechtenverdragen en op richtlijnen en beleidsadviezen van mensenrechtenorganisaties zoals de Verenigde Naties, de World Health Organisation en Amnesty International.

PROUD wordt versterkt door contact en samenwerking met veel sekswerkers en hun organisaties. We leren van de ervaringen, kennis en succesverhalen van andere lokale, nationale en internationale sekswerkersorganisaties.

PROUD steunt op de tijd en energie van haar leden. PROUD doet actief aan fondsenwerving bij donors die belang hechten aan positieverbetering voor en door door sekswerkers.

Strategie en Resultaat

Strategie 1

Het zichtbaar maken van de ervaringen, behoeften en ideeën van sekswerkers.

Resultaat: de ervaringen, behoeften en ideeën van sekswerkers worden gehoord en spelen een belangrijke rol in het politiek en publiek debat rond hun beroep.

Strategie 1 wordt in ieder geval uitgevoerd via de volgende activiteiten:

1.1 Veldwerk

- Het in kaart brengen van de ervaringen, behoeften en ideeën van sekswerkers door te spreken met sekswerkers zelf.
- Het geven van informatie aan sekswerkers over regelgeving, rechten en belangenbehartiging. Sekswerkers geven aan wat zij belangrijk vinden, wat zij nodig hebben en willen.
- Het uitvoeren van online veldwerk.

1.2 Publicaties

- Het publiceren van rapporten over en beleidsadviezen gebaseerd op de ervaringen, behoeften en ideeën van sekswerkers.

1.3 Media

- Het bijdragen aan mediaberichten die stereotypen en stigma doorbreken en die een realistischer beeld schetsen van de ervaringen, behoeften en ideeën van sekswerkers.
- Het reageren op (stigmatiserende) mediauitingen, ontkrachten van schadelijke mythes over sekswerk en actief bijdragen bij aan het publiek debat over sekswerk.

Strategie 2:

Het bieden van ondersteuning en het delen van kennis voor en door sekswerkers.

Resultaat: sekswerkers hebben toegang tot ondersteuning bij werkgerelateerde problemen en informatie over hun werk en hun rechten.

Strategie 2 wordt in ieder geval uitgevoerd via de volgende activiteiten:

2.1 Kennis delen

- Het organiseren van workshops voor en door sekswerkers.
- Het onderhouden van een online forum voor en door sekswerkers.
- Het bieden van informatie aan sekswerkers over rechten en regelgeving.
- Het organiseren van open inloopdagen voor en door sekswerkers.

2.2 Praktische ondersteuning

- Het bieden van advies en praktische hulp aan sekswerkers die te maken hebben met werkgerelateerde problemen.

- Het doorverwijzen van een sekswerker, enkel op eigen verzoek en na goed overleg, naar hulpverlenende organisaties. Omdat sekswerkers veel stigma en discriminatie ervaren bij hulpverleners biedt PROUD informatie en, op verzoek, bemiddeling.

2.3 Juridische ondersteuning

- Het verstrekken van informatie aan sekswerkers over juridische procedures en adviseren over juridische mogelijkheden met betrekking tot werkgerelateerde problemen.
- Het bieden van juridische hulp en het aanspannen van juridische procedures.

Strategie 3:

Het informeren over en aanmoedigen van sekswerkbeleid dat zich baseert op mensenrechten (*rights-based*) en onderzoek (*evidence-based*).

Resultaat: PROUD geeft gevraagd en ongevraagd advies over sekswerkbeleid en informeert beleidsmakers regelmatig over de gevolgen van wet- en regelgeving op de levens van sekswerkers.

Strategie 3 wordt in ieder geval uitgevoerd via de volgende activiteiten:

Strategie 3 wordt uitgevoerd door het ondernemen van activiteiten op de volgende gebieden (met voorbeelden van deze activiteiten):

3.1 Kennis en onderzoek

- Het onderhouden en uitbouwen van kennis over academisch onderzoek rond sekswerk, richtlijnen rond mensenrechten en *rights-based* sekswerkbeleid en het verzamelen van voorbeelden van *best practices* in sekswerkbeleid, destigmatisering en community building onder sekswerkers.
- Het uitvoeren van onderzoek naar de ervaringen, behoeften, stemmen en ideeën van sekswerkers.

3.2 Voorlichting en Beleidsadvies

- Het informeren van lokale, regionale en nationale overheidsinstanties, beleidsmakers en hulpverleners over sekswerkbeleid en de dagelijkse realiteit van sekswerkers.
- Het publiceren en aandragen van gevraagd en ongevraagd advies over sekswerkbeleid.
- Het bijwonen van en bijdragen aan expertmeetings, conferenties en raadsvergaderingen.

Strategie 4:

Het uitbreiden en onderhouden van een netwerk van sekswerkers en sekswerkersorganisaties.

Resultaat: sekswerkers en hun organisaties werken samen om de naleving van mensenrechten te verbeteren en delen ervaringen, kennis en informatie.

Strategie 4 wordt in ieder geval uitgevoerd via de volgende activiteiten:

4.1 Vereniging

- Het organiseren van een jaarlijkse Algemene Leden Vergadering (ALV) waarin het bestuur financiële en bestuurlijke verantwoording aflegt aan haar leden.
- Het betrekken van leden bij beslissingen via vergaderingen en online overleg.
- Het kenbaar maken van het bestaan van PROUD via advertenties, veldwerk en het onderhouden van www.wijzijnproud.nl.

- Het uitbreiden en onderhouden van een sterk team van consultants en vrijwilligers.

4.2 Nationaal netwerk

- Het samenwerken met en ondersteunen van initiatieven van sekswerkers op gebied van belangenbehartiging en positieverbetering.
- Het verwelkomen van bijeenkomsten met en samenwerking tussen sekswerkersorganisaties uit Nederland.

4.3 Internationaal netwerk

- Het onderhouden van contact met sekswerkersorganisaties uit alle werelddelen.
- Het aanhouden van lidmaatschap van ICRSE en NSWP.
- Het verwelkomen bijeenkomsten en samenwerking met sekswerkersorganisaties buiten Nederland.

Het Effect

De Theorie van Verandering laat zien wat PROUD doet en wat de vereniging daarmee wil bereiken. Sekswerkers lopen tegen problemen aan. PROUD zet daarom verschillende strategieën in met praktische resultaten. Die resultaten dragen bij aan de doelen van PROUD: erkenning van sekswerk als werk, betere bescherming van mensenrechten, minder discriminatie en geweld, een sterke community van sekswerkers, geen beleid over ons zonder ons en de mogelijkheid voor sekswerkers om onafhankelijk en zelfstandig te werken en leven.